

2017年度 グループホームいずみ事業計画

グループホームいずみホーム長 山崎圭子

【事業目的】

1. 介護保険法に基づき、地域密着型サービスとして認知症の高齢者が可能な限り自宅の近くで24時間、365日、家庭的な環境の中で共同生活ができる。
2. 入居者の方々の尊厳を尊重し、入浴・排泄・食事等の介護、その他の日常生活上の世話及び生活リハビリを行う事により、入居者がその有する能力に応じ自立した日常生活を営むことが出来るような体制をつくる。
3. 地域福祉に必要な資源として、このサービスを必要とされる市民に空床をつくることなく円滑に事業を行う。
4. 地域住民との交流のもとで、地域の他の社会資源との連携を図り、よりよいまちづくりの為の発信基地となる。

【事業方針】

1. 毎月のモニタリング・定期的なアセスメントにより適格に入居者の情報を把握し、その情報をサービス担当者会議でご家族他事業者と共有し適切なケアプランの作成が出来る体制を整えます。
2. 適切なケアプランの元、的確な支援を行うことで各入居者の QOL を保ち「その人らしさ」や「質の高い生活」「人間の尊厳」を守ります。
3. 現在法人として取り組んでいる「10の基本ケア」に基づき、必要なケアの基本を研鑽し、サービスの質の確保、向上を目指します。
4. ご入居者の認知機能を刺激し認知症の進行を抑制すると共に楽しみのある生活を送ることが出来るよう、日々の生活の中で季節を感じることで出来る活動やご本人の興味関心を生かした活動を実施します。
5. サロンや歌声喫茶など地域での活動に積極的に参加し、ご入居者の生活の幅を広げ、地域との連携を図ります。
6. 職員が当ホームの理念に向けて専門性を持って働ける体制を作ります。
 - ・ GHの方針を実際のケアに活かすため全体職員会議、ユニット別会議の充実を図ります。また、法令上定められた研修についてもこの会議運営で行います。
 - ・ 認知症ケアの専門性やグループホーム運営に必要なより高い専門性を獲得するために、集合研修や個々の職員に必要な研修について計画化し実施します。
(東京都の認知症実践者研修には出来るだけ多くの職員を推薦して24時間365日の認知症ケアの実践者であるグループホームの質の向上と効果を発揮します)
 - ・ 朝、夕 毎日行う申し送りの内容の整理、観察・記録の取り方の指導を行い、的確な情報共有が出来る体制を作ります。
4. 法人内や他の事業所との連携をはかり、入居者へのサービスをさらに広げるための協力体制を作ります。
 - ・ 年4回家族会を開催し、ご家屋とご家族との情報の共有・連携をはかります。
 - ・ 年6回グループホーム地域運営推進会議を開催し、事業者・ご入居者代表・ご家族代表・地域代表者・地域包括等のメンバーからのご意見を生かし、地域に開かれたホーム運営を目指します。
 - ・ ボランティアや見学者を積極的に受け入れると共に、地域の方々にグループホームの事を知ってもらうことのできる活動を実施します。
5. サービスの提供にあたっては計画について十分な説明を行い、利用者の理解と同意を得ます。

6. 法令を遵守するとともに、個人情報の保護に留意し、情報提供及び情報開示、並びに説明責任を果たします。
- ・ 利用者の権利とプライバシーを尊重し、個人情報の保護に努めます。
 - ・ 利用者の人権擁護・自己実現の視点から身体拘束廃止、虐待防止、事故予防を重視します。
7. 法人内の内部監査及び福祉サービス第三者評価、介護サービス情報公開制度により客観的な評価を受け、改善内容について積極的に取組み、サービスの質の向上に努めます。

【事業目標】

- ① グループホームいずみ:稼働率:97%/前年比:98.3%
- ・ サービス活動収益:94,914 千円/サービス活動費用計:91,856 千円
 - ・ サービス活動増減差額:6,058 千円/経常増減差額:5,598 千円/経常収支率:5.8%

【会議】

会議名	開催日時	目的・役割	メンバー
常勤会議	開催:月1回 18:30~20:00	・各委員会・行事計画の進捗状況の確認・検討 ・各ユニットの課題の確認・検討 ・上記確認・検討事項の中で全体会議への提案等	ホーム長、 常勤職員
全体会議	開催:月1回 第1 木曜日 18:30~20:00	・常勤会議からの提案事項の検討 ・内部研修の実施 ・労務・人事に関することの報告 ・各委員会の活動状況の確認等	全職員
ユニット会議	開催:月1回 18:30~20:30 (さくらユニット:第3 水曜日・ほほえみユ ニット:第3 金曜日)	・各行事・活動の検討・確認 ・各入居者のモニタリング・介護計画書の検討・確認 ・入居者の日々のケアについての確認・検討	各ユニット職員
運営推進会議	年6回(隔月) (5月・7月・9月・11 月・1月・3月)	・地域との連携、地域づくりをはかることを目的に開催 ・グループホームの活動状況の報告 ・要望・助言を受ける	ご家族代表・入 居者代表・地域 住民・行政・包括 支援センター・ホ ーム長

【委員会】

委員会名	開催日時	活動内容	構成メンバー
防災対策委員会	5月・11月	<ul style="list-style-type: none"> ・活動計画作成と実施及び実施記録の作成。 ・夜間想定防災訓練 ・地域防災訓練 ・ホーム内防災訓練(毎月20日前後に実施。消防署への訓練予定の連絡・記録を作成) 	防災管理者 防災火災担当
危機管理委員会 (安全対策委員会・苦情解決対応委員会)	6月・12月	<ul style="list-style-type: none"> ・活動計画作成と実施。活動報告書作成 ・ヒヤリハット報告を上げる意味を全職員が理解し、事故を未然に防ぐことのできる体制づくりのための提案 ・日々使用する器具の点検・整備 ・感染症対策の強化(職員のスキルアップ) ・感染症に対する職員自身の体調管理意識の向上のための取り組みの実施 	ホーム長 介護職員
ケア向上委員会	年3回 (4月、10月、3月)	<ul style="list-style-type: none"> ・活動計画作成と実施。活動報告書作成。 ・各ケアの見直しを検討・提案 ・外部研修への参加(入浴・車椅子・コミュニケーション・認知症に関する研修など) ・フットケア研修の開催 	ホーム長 担当職員
環境整備委員会	7月・1月	<ul style="list-style-type: none"> ・活動計画作成と実施。活動報告書作成 ・外のごみ箱・物入れ・物置の定期的清掃 ・A・B両ユニットの居室の鍵の統一 ・A玄関外のシルバーカーの整理整頓 ・Bユニットのアイランドキッチンを車椅子でも使用できるように工夫する ・ホーム内の換気の徹底 	担当職員
地域ネットワーク 及びボランティア 担当委員会	年4回	<ul style="list-style-type: none"> ・活動計画作成と実施。活動報告書作成。 ・地域交流プログラムの検討 ・ボランティアの受け入れ体制と支援計画。 	ホーム長 担当職員

【研修計画】【新任・現任職員研修計画(内部)】

開催月	研修内容	開催月	研修内容
4月	認知症・認知症ケア	10月	緊急時対応
5月	接遇・コミュニケーション	11月	医療について
6月	食中毒予防・ノロウイルス対策	12月	感染症対策
7月	虐待・身体拘束	1月	記録について
8月	ターミナル・看取りケア	2月	認知症・認知症ケア
9月	非常災害時対応	3月	プライバシー保護と法令遵守

* 事故発生予防・再発防止等については、毎月の職員介護の危機管理の項目で対応

* 外部研修は個別に指名研修として実施していく

【年間行事計画】

月	内容	月	内容
4月	お花見・桜餅づくり	10月	グループホームバザー(家族会主催) 秋の遠足
5月	柏餅づくり・神代植物園(バラ)	11月	市民文化祭・菊花展
6月	家族会&うどんづくり 豊島園あじさいまつり(電車) 北山公園花菖蒲観賞	12月	家族会&Xマス会
7月	七夕・学童保育との合同うどんづくり 中庭での流しそうめん	1月	初詣・初釜・入居者新年昼食会
8月	バーベキュー・夕涼み会	2月	節分・映画観賞
9月	家族会&敬老会・認知症SOS模擬訓練	3月	地域防災訓練(法人)家族会&餅つき大会・お雛祭り・梅観賞

* ホーム内の防災訓練は毎月実施

* 毎週水曜日:ささえる会買い物&散歩

* 地域昼食会・えかった(アート・歌カフェ)・仙人の家(歌声喫茶・もの作り・昼食会)・JAみらいミニデイ・歌声喫茶(パスレル・そんぽの家)

* 毎月1回外食

* その他、入居者と決める夕食に合わせて買い物外出